

Profielbeschets voor lid Raad van Commissarissen

Inleiding

De leden van de Raad van Commissarissen (RvC) dienen het statutair vastgelegde doel van de Almelose Woningstichting Beter Wonen te onderschrijven.

De RvC heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van de directeur-bestuurder en op de algemene gang van zaken in de corporatie (toezichtrol). De RvC staat de directeur met raad, gevraagd en ongevraagd, ter zijde (adviesrol). Bij de vervulling van hun taken richten de leden van de RvC zich naar het belang van de corporatie met inachtneming van de Governance Code van VTW/Aedes (2020) in ogenschouw.

De RvC fungeert als een college met gezamenlijke verantwoordelijkheid. Dat betekent dat alle leden van de RvC gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor besluiten die worden genomen in de RvC, ook diegene die zich in de vergadering tegen de inhoud van het besluit hebben uitgesproken. De voorzitter is verantwoordelijk voor de regie van de vergadering en de agenda.

Onafhankelijkheid en onverenigbaarheid

Kenmerk van de leden van de RvC is dat zij in staat zijn kritisch en op voldoende afstand op te treden. In het bijzonder voor het kunnen vervullen van een kritische rol zijn onafhankelijkheid en objectiviteit een eerste vereiste.

Dit is van belang:

- ten opzichte van de directeur-bestuurder;
- ten opzichte van de organisatie;
- ten opzichte van elkaar;
- ten aanzien van deelbelangen;
- ten aanzien van de dagelijkse bedrijfsvoering.

Leden van de RvC mogen geen onverenigbare belangen hebben met de AWS Beter Wonen. De statuten van de Stichting en het Reglement van de RvC bevatten daartoe nadere regels.

Deskundigheid en vaardigheden

Ten behoeve van de genoemde onafhankelijkheid en kritische houding is het noodzakelijk dat de leden van de RvC over voldoende deskundigheid en vaardigheden beschikken.

Algemeen

Leden van de RvC hebben een HBO/universitair werk- of denkniveau. Zij hebben aantoonbare ervaring met dan wel voldoen aan meerdere van onderstaande aspecten:

- brede maatschappelijke ervaring en betrokkenheid;
- onpartijdigheid en onafhankelijkheid;
- vaardigheid in het samenwerken als team;

- openstaan voor maatschappelijke en volkshuisvestelijke ontwikkelingen;
- inzicht en inlevingsvermogen in het functioneren van de corporatie en van de volkshuisvestingssector;
- besluitvaardig, slagvaardig, oordeelvermogen;
- helicopterview hebben, afstand kunnen bewaren van de dagelijkse gang van zaken;
- bereikbaar en beschikbaar voor het uitoefenen van de functie;
- het hebben van een lokaal en -bij voorkeur ook- regionaal netwerk;
- in staat om visionair, creatief en constructief mee te denken;
- strategische en tactische vaardigheden.
- beschikt over de vastgestelde competenties (zie bijlage)

Specifieke eisen

In te vullen bij individuele vacatures.

Cultuur

Van de leden van de RvC wordt verwacht dat zij doelmatig en efficiënt vergaderen. Zij zijn actief, kritisch, flexibel en diplomatiek. Zij streven naar een goede en constructieve samenwerking met de directeur-bestuurder. De leden moeten getuigen van zorg, betrokkenheid en normbesef.

In het periodiek overleg met de Ondernemingsraad en de Stichting Huurdersbelangen Beter Wonen (SHBW) streeft de RvC naar een open communicatie. Vanuit de RvC wordt een der leden voor een periode van één jaar aangewezen als contactpersoon met de SHBW en een der leden voor een periode van één jaar aangewezen als contactpersoon met de OR.

De RvC dient een collegiaal functionerend orgaan te zijn waarin, indien noodzakelijk, corrigerend ten opzichte van elkaar kan worden opgetreden. De leden moeten in staat zijn hoofd- en bijzaken van elkaar te onderscheiden en met verstrekte informatie discreet omgaan. Relativeringsvermogen en humor dragen bij tot de gewenste cultuur.

De leden dienen zich volledig in te zetten; dat wil zeggen de vergaderingen bij te wonen en zich goed voor te bereiden. Daarnaast moeten zij bereid zijn andere voor hen van belang zijnde bijeenkomsten te bezoeken. Zo nodig doen zij aan deskundigheidsbevordering.

Bijlage bij profielschets: **Competenties voor commissarissen**

Commissarissen

Authenticiteit

Is consistent in denken en doen (gedrag en houding) onder verschillende omstandigheden. Maakt zichtbaar wat hij/zij werkelijk belangrijk vindt en waar hij/zij voor staat.

Dit betekent ook het open communiceren van intenties, ideeën en gevoelens, het uitnodigen tot openheid en eerlijkheid naar diverse betrokken partijen. Juiste informatie geven over de werkelijke situatie en het tijdig erkennen van risico's, uitdagingen en problemen naar de bestuurders.

Bestuurlijk inzicht

Kan ingewikkelde materie snel overzien, heeft realiteitszin en een gezond boerenverstand. Heeft oog voor de ontwikkelingen, machtsverhoudingen en gevoelens binnen de toegelaten instelling. Kan schakelen op bestuurlijk niveau, weet complexiteit van het aansturen van een organisatie in al zijn aspecten te duiden en kan goed klankbord zijn voor de bestuurder.

Helikopterview

Kan gegevens en mogelijke handelwijzen tegen elkaar afwegen en tot een logisch oordeel komen. Onderzoekt/herkent/begrijpt de essentiële vraagstukken. Kan over de eigen portefeuille heen kijken, vooral als problemen de continuïteit van de toegelaten instelling in gevaar kunnen brengen.

Integriteit en moreel besef

Oefent de functie adequaat en zorgvuldig uit, met inachtneming van regels en verantwoordelijkheden. Oordeelt en handelt op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Is hierbij aanspreekbaar op eigen gedrag en spreekt ook anderen hierop aan. Vertoont goed voorbeeldgedrag voor de eigen organisatie en de sector.

Maatschappelijke (omgevings)sensitiviteit en verantwoordelijkheid

Onderkent de specifieke rol van de toegelaten instelling als maatschappelijke onderneming en bewaakt binnen de visie en missie van de toegelaten instelling de invulling daarvan.

Laat blijken goed geïnformeerd te zijn over (de veranderende) maatschappelijke, politieke en andere ontwikkelingen in de omgeving van de toegelaten instelling alsook over de belangen van belanghouders. Kan dit vertalen naar de volkshuisvesting en deze kennis effectief benutten. Kan omgaan met diverse belanghouders en daarin tot een weloverwogen balans komen voor keuzes en handelen en verantwoordt zich daarover.

Onafhankelijke oordeelsvorming

Moet de lastige vragen durven blijven stellen (ook als hij/zij daar aanvankelijk alleen in staat), in durven grijpen als dat nodig is en een 'rechte rug' hebben bij moeilijke beslissingen. Moet in staat zijn tot onafhankelijke oordeelsvorming. Kan de goede vragen stellen en durft door te vragen.

Teamspeler

Heeft oog voor het groepsbelang en levert een bijdrage aan het gemeenschappelijke resultaat. Is tevens in staat in collegiaal verband te functioneren en geen pleitbezorger te zijn van individuele belangen.

Vakinhoudelijke kennis en visie

Beschikt over de voor de bestuurlijke functie vereiste vakinhoudelijke kennis, bijvoorbeeld kennis van financiën bij toegelaten instellingen, van de ontwikkeling en het beheer van vastgoed en kennis op het gebied van volkshuisvestelijke vraagstukken. Heeft een voldoende realistische visie op toekomstige ontwikkelingen op het gebied van de volkshuisvesting en kan deze vertalen in lange termijn doelstellingen en een strategische planning ter verwezenlijking daarvan. Houdt hierbij goed zicht op risico's en uitdagingen die de instelling loopt en neemt bijhorende beheermaatregelen.

Voorzittersvaardigheid (indien van toepassing)

Bezit de kwaliteiten om het groepsproces binnen de raad van toezicht op een professionele wijze te leiden. Kan vergaderingen efficiënt, effectief en daadkrachtig leiden in een open sfeer waarin iedereen gelijkwaardig kan participeren. Heeft oog voor taakvervulling en verantwoordelijkheden van anderen en benoemt gemeenschappelijke belangen op een wijze die tot overeenstemming leidt.

Zelfreflectie

Staat open voor en neemt actief deel aan kritische discussie over het functioneren van de raad en zichzelf als lid c.q. voorzitter. Heeft daarbij inzicht in interne en externe invloeden op zijn/haar functioneren en kan hierover verantwoording afleggen. Toont lerend vermogen en beseft dat zijn/haar handelen invloed heeft op het functioneren van de raad, en omgekeerd. Kan (persoonlijke) leerpunten benoemen en van gedachten wisselen over het vormgeven van het eigen leerproces.